

Semester: Wintersemester 2017/2018

Professur: Personalentwicklung und Veränderungsmanagement

Studiengang: Master Wirtschaftswissenschaften

Modul: Management & Organizations: Human Resource Management II

(Ober-)Thema: Rethinking Leadership – hierarchische und geteilte Führung im Kontext effektiver Personalführung

Veranstaltungsart: Übung Seminar Projektseminar Master

Credits: Seminar: 7,5

Anzahl der Plätze: 20

Anrechenbar für: Business B: Human Resource Management II

Voraussetzungen:

formal: keine

bisherige Kenntnisse: SPSS, empirische Forschung, Unipark, Englisch

besuchte Veranstaltungen: Modul Ökonometrie sowie Human Resource Management I

Anmeldeformalitäten:

Bewerbung
Zeitraum: 17.07. - 21.07. 2017
Onlinebewerbung

Vergabe der Themen:
Zeitraum: 17.10.2017
Ort: zhb Hohe Straße 141, H1

Anmerkungen:

Weitere Informationen: http://www.zhb.tu-dortmund.de/zhb/Row/de/lehre/WiSo/WS_2017_2018/Masterseminar/index.html

Leistungen:

Angaben zur Prüfung entnehmen Sie bitte dem [Modulhandbuch](#) des jeweiligen Studiengangs.